



VIRU-NIGULA VALLA LASTEAED KELLUKE

HOOLEKOGU KOOSOLEKU PROTOKOLL

Kunda

7. juuni 2023 nr 5

Algus kell 17.30, lõpp kell 19.45

Juhatas: Liina Vasar

Protokollis: Elle Morel-Sipria

Võtsid osa: Evely Press, Ingrid Mölder, Kätlin Laast, Olga Tšernikova (Muumide rühma asendus esindaja), Tairi Salu, Kairi Laubholts, Margit Vasiljuk, Elle-Morel Sipria, Liina Vasar, Agathe Osko, Guldar Suits, Heli Lauk, Arvo Pani, 4. päevakorrapunkti arutelul osalesid ka: Rimma Salu, Kaire Rapur, Hilvar Mennik, Reimo Laaspere

Puudusid: Almar Tomel, Karin Kõrts, Kethelin Arula (on esitanud hoolekogust väljaastumise avalduse), Maiken Mälk (on esitanud hoolekogust väljaastumise avalduse), Irina Savinitš, Triinu Rohesalu

Kutsutud: Arvo Pani, Rimma Salu, Kaire Rapur, Hilvar Mennik, Reimo Laaspere

Päevakord:

1. Valla ettevõtlusspetsialisti ettekanne – Helle Komp.
2. Õppeaasta 2022/2023 kokkuvõte – Heli Lauk.
3. Jooksvad küsimused.
4. Krõllide ja Sipsikute lastevanemate mure seoses õpetajate tööaja/töökorralduse muudatusega – Tairi Salu (algus kell 18.30).

1. Valla ettevõtlusspetsialisti Helle Komp ettekanne.

Helle Komp haigestumise tõttu koosolekul ei osalenud. Hoolekogu esimees andis tema ettepaneku edasi. Lasteaia toetamiseks võiks moodustada MTÜ, kelle abil esitada taotlusi erinevate projektide teostamiseks, nii saab kogukond end ise rohkem aidata. Vald toetab MTÜ-sid. Saab kasutada piirkonnapõhiste ühingute abi: Partnerid MTÜ: <https://mtupartnerid.eu/>, VIKO – <https://www.viko.ee/>, Tuulepargid <https://viru-nigula.ee/mtu-viru-nigula-valla-toetusgrupp> jm. PRIA, Eesti Kultuurkapital jm, saab raha taotleda erinevate projektide jaoks. Maapiirkonnas elu edendamise on alati eelistatud seisus. Veltsis on olemas lasteaia abistamiseks MTÜ, saavad kogemusi jagada.

Hoolekogu liikmed Evely Press ja Kairi Laubholts tõid välja, et Viru-Nigula vallas on juba olemas haridusega tegelevad MTÜ-d, keda lasteaed võiks koostööpartneritena kasutada. Üks on Kunda Hariduse Toetuselts ja teine on Viru-Nigula Hariduse Selts. Mõlemal MTÜ-l on olemas ka Facebooki leht ja Kunda Haridusseltsil lisaks ka koduleht.

Hoolekogu tegi ettepaneku alustada seltsidega koostööd. Kui toimuvad ümarlauad, koosolekud ja erinevad arutelud kaasata ka lasteaia juhtkonna liikmed. Tulevikus võiks hoolekogus nende

MTÜ-de tegevust tutvustada. Tuleks sisse seada infovahetus lasteaia ja MTÜ-de vahel, et oleks võimalik erinevate projektide elluviimiseks taotlusi esitada. Esmane eesmärk peab olema omavaheline kommunikatsioon toimima saada.

2. Õppeaasta 2022/2023 kokkuvõte.

Õppejuht tegi kokkuvõtva ettekande lasteaia 2022-2023 õppeaastast (lisa 1). Järgmise õppeaasta fookuseks on IT ja robotika. Aasta kokkuvõttes on lisatud ka rahulolu küsitluse tulemused, mis jäid kõige rohkem kõlma. Eraldi rahulolu küsitluse tulemusi ei avalikustata. Rahulolu küsitlusele vastas kokku 55 inimest, 14 inimest jättis täitmise pooleli. Hoolekogu toodi välja, et kuna küsitlust sai täita ainult arvutis mitte äpis, siis päris paljud jätsid just selle tõttu vastamata.

Hoolekogul tuleb kooskõlastada lasteaia muudetud õppekava. Otsustati, et õppekava kooskõlastab praegune hoolekogu koosseis. Õppejuht saadab õppekava projekti ja hoolekogu liikmetel on võimalus arvamust avaldada kuni 21.06.2023. Ettepanekud tuleb kirjalikult saata hoolekogu esimehele, kes kogub need kokku ja koostab vastava protokollu.

3. Jooksvad küsimused.

Kevadel toimusid lasteaia meeskonna arenguvestlused. Kui oli mure, siis sai ka individuaalselt juhtkonnaga rääkida.

Juunis toimub ka Ettevõtliku lasteaia baastaseme uuendamine. Kolme aasta kokkuvõttel saab taotleda hõbetaset, mida on plaanis teha tulevasel aastal.

Päasukeste rühmas eesti keele projekti taotluse saab esitada suvel ning vald plaanib selle esitada.

Öökullides professionaalse eesti keele õpetaja projekt jätkub ka järgneval õppeaastal.

Vallas toimub lasteaiateemaline koosolek, arutatakse lasteaia koosseisu muutmist. Praegune korraldus ühe direktori, ühe õppejuhi ja ühe liikumisõpetajaga kolme maja peale ei ole jätkusuutlik. Vaja on muudatusi, et töökorraldus, infoliikumine ja koormus kontrolli alla saada.

Küsitati, kas lasteaiaõpetajaid ikka jagub, mis saab kui kohad jäävad täitmata, siis on tõenäoline, et tuleb rohkem rakendada assistendi süsteemi.

Hoolekogus avaldati nõrdimust, et miks koosolekul ei osale direktor, koosoleku kuupäev oli ammu teada. Hoolekogu esimees selgitas, et direktor andis esimehele teada mitteosalemisest.

4. Krõllide ja Sipsikute lastevanemate mure seoses õpetajate tööaja/töökorralduse muudatusega – Tairi Salu.

Tehtud muudatuse kohta on direktori poolt saadetud seletav kiri hoolekogu liikmetele (lisa 2). Haridus- ja noorsootööjuht räägib, et vastavalt määrusele „Haridustöötajate tööaeg“ on lühendatud täistööaja kestus 7 tundi päevas ehk 35 tundi seitsmepäevase ajavahemiku jooksul. Kui õpetaja teeb pikki päevi (2 päeva 11 tundi ja 1 päev 7 tundi), siis jääb ta tööandjale võlgu 6 tundi nädalas. Samas 35 tundi hulka kuulub ka tundide ettevalmistamine.

Pakuti välja, et kui õpetaja teeb pikki päevi, siis saab ta töötada osalise koormusega 0,8. Mõned õpetajad ei ole nõus tegema lühikesi päevi ning on valmis töölt lahkuma kui neid selleks sunnitakse. Tavaliselt teevad õpetajad pikki päevi seoses oma elukorraldusega (õppimine, lapsed jne).

On tulnud pahameelt ka õpetaja abide poolt, sest kuna ei ole kattuvat tööaega, siis ei jõua ta tegeleda lõuna ajal laste abistamise ja ka lõunasöögiks ettevalmistamisega.

Lapsevanemate pöördumine on ajendatud puhtsüdamlikust murest oma alaste heaolu pärast. Kui õpetajad ära lähevad, siis kust leitakse kvalifitseeritud personal, kes lasteaia tööle hakkab. Lapsevanemad ei soovi lühendada õpetaja tööaega 35 tundi nädalas. Soov on, et 35 tunni sisse arvestataks ka õpetajatel ettevalmistusele kuluvad tunnid, mida üldjuhul õpetaja teeb väljaspool rühmas olevat aega. Ning siis ei lähe töötunnid nõ kaotsi, nagu hetkel lasteaed väidab.

Haridusjuht selgitas, et seadust tuleb täita, reeglid peavad olema paigas. Lasteaia töökorraldusreeglid tuleb korda teha.

Hoolekogus tehti ettepanek, et lasteaia juhtkond peaks üle vaatama töötajate töölepingud ning uuendada sisekorra reegleid. Sisekorra reeglitesse tuleks sisse viia kaks varianti töötaja kasutamise suhtes, et mõlemad variandid täidaks seaduses olevat nõuet ning pakkuda õpetajatel valida kumb variant sobib.

Lasteaia direktor on teada andnud, et töökorraldusreeglid muudetakse hiljemalt juulikuus ringi aga töötajatele uued töölepingud tehakse septembriks uue juhi poolt.

/allkirjastatud digitaalselt/
Liina Vasar
juhataja

/allkirjastatud digitaalselt/
Elle Morel-Sipria
protokollija